

**GERENCIA, GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GOBIERNO.  
UNA MISMA REALIDAD EN DIVERSAS PERCEPCIONES**

**GERÊNCIA, GESTÃO, ADMINISTRAÇÃO E GOVERNO.  
UMA MESMA REALIDADE EM DIVERSAS PERCEPÇÕES**

**MANAGEMENT, MANAGEMENT, ADMINISTRATION AND  
GOVERNMENT. THE SAME REALITY IN DIFFERENT PERCEPTIONS**

**DOI: 10.22481/rbba.v11i01.10513**

Addel José Rodríguez Martínez  
Universidad Nacional Experimental de La Fuerza Armada  
Núcleo Falcón, Venezuela  
Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-2689-1230>  
Dirección electrónica: raddelma@gmail.com

Ydelbys Pérez Duno  
Universidad Nacional Experimental de La Fuerza Armada  
Núcleo Falcón, Venezuela  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2689-1230>  
Dirección electrónica: ydelbys@gmail.com

**Resumen**

El presente trabajo tiene el propósito de contribuir en la comprensión de los términos relacionados con el proceso de orientar la movilización y conducción de las organizaciones sociales empresariales, institucionales y civiles de ciudadanos, como Administración, Gobierno, Gestión y Gerencia, debido a las frecuentes confusiones que se presentan a menudo al momento de referirnos a los procesos gubernamentales, administrativos, gerenciales y de gestión de entidades de interés organizacional. A fin de aclarar esta duda, se plantea el objetivo de indagar desde el origen etimológico de cada palabra, su momento histórico de aparición y conocer si hay similitudes o diferencias en cuanto a sus significados. Para ello se realizó una

ISSN 2316-1205	Vit. da Conquista, Bahia, Brasil / Santa Fe, Santa Fe, Argentina	Vol. 11	Num. 1	Jun/2022	p. 314-328
----------------	--	---------	--------	----------	------------

investigación de tipo descriptiva con un diseño documental basada en la revisión de fuentes bibliográficas físicas y digitales. Esta estrategia se corresponde con el paradigma cualitativo y se sustenta en la corriente interpretativa y elementos creativos de la corriente constructivista.

**Palabras clave:** Gerencia. Gestión. Gobierno. Administración.

### **Resumo**

O presente trabalho tem o propósito de contribuir para a compreensão dos termos relacionados ao processo de orientar a mobilização e condução de organizações sociais, empresariais, institucionais e civis de cidadãos, como Administração, Governo e Gestão, devido às frequentes confusões que muitas vezes ocorrem quando nos referimos a processos governamentais, administrativos, gerenciais e de gestão de entidades de interesse organizacional. Para esclarecer essa dúvida, o objetivo é investigar a partir da origem etimológica de cada palavra, seu momento histórico de surgimento e saber se há semelhanças ou diferenças em seus significados. Para isso, foi realizada uma pesquisa descritiva com desenho documental baseado na revisão de fontes bibliográficas físicas e digitais. Esta estratégia corresponde ao paradigma qualitativo e baseia-se na corrente interpretativa e nos elementos criativos da corrente construtivista.

**Palavras-chave:** Gerência. Gestão. Governo. Administração.

### **Abstract**

The present work has the purpose of contributing to the understanding of the terms related to the process of guiding the mobilization and conduction of social, business, institutional and civil organizations of citizens, such as Administration, Government and Management, due to the frequent confusions that often occur when referring to government, administrative, managerial and management processes of entities of organizational interest. In order to clarify this doubt, the objective is to investigate from the etymological origin of each word, its historical moment of appearance and to know if there are similarities or differences in terms of their meanings. For this, a descriptive research was carried out with a documentary design based on the review of physical and digital bibliographic sources. This strategy corresponds to the

qualitative paradigm and is based on the interpretative current and creative elements of the constructivist current.

**Keywords:** Management. Government. Administration.

## **Introducción**

En la actualidad en los círculos académicos y empresariales, es común referirse indistintamente al tema referido a la conducción de una organización de carácter público o privada, con los términos gerencia, administración, gestión o gobierno. ¿A qué se deberá esa variedad de términos para un presunto mismo evento?; ¿Se estará hablando de eventos diferentes y se cree que el asunto es el mismo? A fin de aclarar esta duda, se plantea el objetivo de indagar desde el origen etimológico de cada palabra, el momento histórico de aparición y conocer si hay similitudes o diferencias en cuanto a sus significados. Resultaría interesante saber si esos cambios de terminología son producto de la adecuación significativa de cada término, la cual viene aparejada con la evolución de las escuelas de administración a través de la historia y con el desarrollo de las tecnologías de la información y comunicación; o de la manifestación de la relación poder-saber que plantea Foucault en su obra: "Las Palabras y Las Cosas".

## **Metodología**

Es una indagación de tipo descriptiva en un diseño documental basada en la revisión de fuentes bibliográficas físicas y digitales. Esta estrategia se corresponde con el paradigma cualitativo y se sustenta en la corriente interpretativa y elementos creativos de la corriente constructivista.

## **Desarrollo. Resultados y/o Hallazgos**

Las primeras manifestaciones de civilización, grupos humanos intervinculados, su antigüedad, y escasa historia conocida, demuestran que desde el principio, durante el período de nomadismo, tuvieron que organizarse de algún modo, para planificar y ejecutar las actividades de cacería, pesca, recolección de frutos silvestres, cuidados de la salud, seguridad personal y familiar, además del liderazgo y conducción de las actividades considerando los resultados de las tareas emprendidas; del mismo modo, en épocas del sedentarismo, debió

ocurrir algo similar. En tal sentido, es lógico pensar que antes de aparecer identificada como administración, ya existía, en el quehacer de los primeros grupos humanos organizados, cierto dominio natural de esta disciplina, sus actividades, procesos y categorías fundamentales como la planeación, organización, dirección y control de los recursos disponibles, gestionados con eficacia y eficiencia, a fin de alcanzar los objetivos previamente establecidos.

En concordancia con esta idea, Hicks sostiene que "La administración es una de las primeras disciplinas conocidas de la historia humana. Si la administración es el arte y ciencia de la dirección del esfuerzo humano, entonces debe haberse iniciado cuando una persona intentó hacer que otra trabajara". (HICKS, 1980, p. 62)

Los orígenes de la necesidad de planificar, organizar y controlar el esfuerzo humano se pueden ubicar, al menos, hasta el tiempo de los egipcios. Estas funciones resultarían esenciales, en casos como la necesidad de decidir la construcción de una pirámide en un período razonable o en el establecimiento de un salario mínimo, lo cual data de los tiempos del Código de Hammurabí en 1800 a. de J.C., como lo indica el siguiente resumen: "Si un hombre contrata a un campesino le pagará 8 gus de granos anuales" (HARPER, 1904, c.p. HICKS, 1980, p.62). La búsqueda de su punto originario en Egipto hasta la actualidad, pasa por revisar obras tan distintas como las de Nabucodonosor, Platón, Sócrates, Alejandro Magno, los discípulos de Jesucristo, Ghazzali, Tomás Moro, Maquiavelo, Adam Smith, Tomás Jefferson y James Mill. (Claus, 1968 c.p. Hicks 1.980, p.62). La diversidad de aplicaciones de la administración resulta obvia, esta va desde la conducción de las guerras hasta la planificación, organización y control del esfuerzo humano en búsqueda de la paz duradera.

La Administración Científica es "hermana consanguínea" de la Ingeniería Industrial y Frederick W. Taylor es considerado el padre de ambas ciencias. Obviamente se plantea, aún hoy, si los conceptos administrativos científicos de Taylor fueron una extensión general de la ingeniería o viceversa, sobre todo, cuando marchaban juntos y las actividades de cada disciplina se confundían en su ejecución. En consecuencia, en la mayoría de las facultades universitarias en donde se forman estos profesionales, para ese entonces, familiarizaban a los estudiantes de administración con los conceptos y técnicas específicos al análisis y administración de una actividad de producción; mientras que la formación de Ingenieros industriales hacía referencia al análisis, diseño y control de los sistemas productivos, entendiendo como tal, cualquier sistema que produzca un bien o servicio. A los administradores se les enseñaban a administrar,

es decir, a dirigir los esfuerzos humanos en un ambiente de producción, poniendo menos atención al análisis y diseño de los sistemas productivos.

### ¿Qué entender por Administración?

Al revisar el devenir de la humanidad se puede notar que la administración ha estado acompañando al proceso de desarrollo humano y diseño civilizatorio al haber estado presente en todas las actividades emprendida por el ser humano de una manera práctica al principio y posteriormente, como disciplina científica. De ahí la importancia de conocer su trayectoria histórica.

De acuerdo con Gómez de Silva (2001), el término administración significa acción y el efecto de administrar; también hace referencia a las personas que administran; por tanto, el administrador, es la "persona que administra una organización, es decir, el encargado". Administrar tiene que ver con acciones tales como "dirigir, regir, gobernar" una organización. El término proviene del latín *administrare*, lo cual significa "administrar, dirigir, servir, ayudar a". Se compone de *ad-* (a, hacia) + *ministrare* (servir; administrar; suministrar), proveniente de *ministr-*, radical de *minister* (servidor) y *-are*, terminación latina del infinitivo. De esa misma raíz latina se deriva el término "*ministro*" referido al "alto funcionario del Estado, nombrado para dirigir un departamento administrativo del gobierno": del Latín *ministerium*, acusativo de *minister* (servidor, ayudante; con un sentido implícito: más pequeño o inferior; en contraste con *magister*: "amo; jefe", literalmente="más grande". Compárese la connotación de *maestro* o *magistrado*), del indoeuropeo *mi-nu*: "pequeño") (GÓMEZ DE SILVA, 2001).

En términos generales la administración tiene que ver con *conducir o manejar*; es la operación que permite dirigir, regir, gobernar una organización. Sin embargo esa alta responsabilidad se realiza, y así puede entenderse, desde una posición jerárquica inferior, desde una función de servicio, ayuda o apoyo, una actuación subordinada a las decisiones de otras personas, como se infiere de su etimología; de allí que tal comprensión puede haber influido en la búsqueda de categorías más edificantes o de mayor significación e importancia social, si fuese ese el caso. Al respecto, Ruíz (s/f), afirma:

podemos concluir que la palabra administración se refiere a cumplir una función bajo el mando de otro, o sea es dar un servicio en cumplimiento de una orden, en ese sentido la administración como subordinado es la que va a coordinar los medios para lograr un bien común ante una empresa o una sociedad (RUIZ, s/f, p.2)

Esa fue la connotación que se le dio a esa importante actividad, técnica y artística, desde las esferas del poder, constituido por la nueva clase social y económica que se fue gestando durante el desarrollo de la primera Revolución Industrial en Europa en el siglo XVIII.

La administración como disciplina, en su evolución natural, se fue configurando progresivamente, mediante el ensayo y error, con las innovaciones, ingenio y creatividad que se daba en el seno de grupos de arquitectos e ingenieros civiles y militares de la época, hasta que Taylor, en 1909, publicara, luego de muchos intentos, un artículo para la *American Society of Mechanical Engineers, ASME: "Principles of Scientific Management*. (Principios de la Administración Científica).

En la búsqueda de sustentación científica, la administración se nutrió de las experiencias vividas en las organizaciones de mayor experiencia vigente en ese tiempo: las universidades, la iglesia y las fuerzas militares; todas ellas, con una organización centralista, jerárquica, con relaciones de subordinación, disciplina y orden, y eso fue lo que heredó. A tal efecto, podemos revisar el pensamiento de Henry Fayol quien propuso los principios de los procesos administrativos y de los cuales 12 de los 14 enunciados son de corte militarista: División del trabajo, Autoridad, Disciplina, Unidad de mando, Centralización, Unidad de Dirección, Subordinación, Orden, Equidad, Jerarquía, Remuneración, Unión de Personal, Iniciativa y Estabilidad; aunque tales principios normativos, ha venido perdiendo vigencia por los cambios tecnológicos y culturales actuales.

Estas instituciones marcaban las pautas del saber y las autoridades inherentes, la razón que domina. Eran y son centros de poder y el poder construye, forma, obliga e impone la "verdad". De acuerdo con Foucault (1969), el propósito del poder es sujetar la subjetividad de la persona, y para ello construye las ideas a través de las palabras, les impone el significado y con ello construye la realidad y su discurso, aceptada por los grupos de poder que comparten los mismos intereses, tanto en el Estado y sus instituciones, como en las organizaciones civiles, militares, académicas y empresariales. Es desde estos centros del saber-poder científico de donde brotan los conceptos y significaciones de las palabras para denominar las cosas, los hechos y los fenómenos o subjetividades.

En aras de demostrar los efectos del tema en cuestión, tomaremos en revisión a Idalberto Chiavenato, (2004), cuando presenta una serie de conceptos de administración de acuerdo a las significaciones emanadas de diversos autores, a saber:

Para V. Clushkov, administración: "Es un dispositivo que organiza y realiza la transformación, recibe la información del objeto de dirección, procesa y transmite bajo la forma necesaria para la gestión, realizando este proceso continuamente"(Chiavenato, 2004). Para este autor, Clushkov, la administración es un aparato, mecanismo o artificio que desarrolla determinadas acciones inherentes al cumplimiento de sus objetivos.

J.D. Mooney concibe que la administración: "Es el arte o técnica de dirigir e inspirar a los demás, con base en un profundo y claro conocimiento de la naturaleza humana" y contrapone esta definición con la que da sobre la organización como: "la técnica de relacionar los deberes o funciones específicas en un todo coordinado" (Chiavenato, Ob.Cit.). Mooney, a diferencia de Clushkov, consideraba la administración un arte, actividad humana consciente y capaz de reproducir cosas, construir formas o expresar una experiencia humana.

Koontz y O'Donnel, consideran la administración como: "La dirección de un organismo social, y su efectividad en alcanzar sus objetivos, fundada en la habilidad de conducir a sus integrantes"(Chiavenato, Ob.Cit.). Para estos autores la administración se refiere al hecho de dar a conocer el camino, vía o rumbo a seguir a personas en movimiento.

F. Tannenbaum considera que la administración es: "El empleo de la autoridad para organizar, dirigir, y controlar a subordinados responsables (y consiguientemente, a los grupos que ellos comandan), con el fin de que todos los servicios que se prestan sean debidamente coordinados en el logro del fin de la empresa" (Chiavenato, Ob.Cit.). En esta concepción prevalece la Autoridad desde la jerarquía, entendida como la facultad o potestad que se tiene para gobernar o ejercer el mando; es decir, el atributo que otorga a una persona, cargo u oficio el derecho de dar órdenes para que se cumplan.

Henry Fayol, (considerado por muchos como el verdadero padre de la moderna administración), por su parte, dice que: "Administrar es prever, organizar, mandar, coordinar y controlar"(Chiavenato, Ob.Cit.). Prever, organizar, mandar, coordinar y controlar, son las funciones tradicionales y aún vigentes en la administración.

F. Morsten Marx la concibe como: "Toda acción encaminada a convertir un propósito en realidad positiva, es un ordenamiento sistemático de medios y el uso calculado de recursos aplicados a la realización de un propósito" (Chiavenato, Ob.Cit.). Esto es una *actuación por diseño*, una operación que un agente realiza intencionadamente con algún propósito, por la que se introducen modificaciones en una entidad distinta de tal agente.

F.M. Fernández Escalante considera que la administración: "Es el conjunto de principios y técnicas, con autonomía propia, que permite dirigir y coordinar la actividad de grupos humanos hacia objetivos comunes" (Chiavenato, Ob.Cit.). Los principios y técnicas son reglas, normas, máximas o preceptos, de carácter general y universal, impuestas desde el Poder, que orientan la acción de un ser humano cambiando las facultades espirituales y racionales.

Reyes Ponce dice que la administración: "Es un conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia en las formas de estructurar y manejar un organismo social" (CHIAVENATO, Ob. Cit.). Las reglas regulan, se refiere a normativas o preceptos que deben respetarse y que surgen por un acuerdo o convenio para el fiel cumplimiento entre los asordantes.

Mary Parker Follet considera que: la Administración se ha llamado "*El arte de hacer las cosas por conducto de las personas*", llama la atención al hecho de que los gerentes alcanzan las metas organizacionales haciendo que otros lleven a cabo las tareas necesarias, pero no realizando ellos mismos tales tareas. (CHIAVENATO, Ob.Cit.).

Es probable, que las anteriores connotaciones de administración hayan sido consideradas peyorativas y convertidas en el detonante en la emergencia de términos alternativos, más aceptable en el medio administrativo organizacional. Así aparecerían Gestión y Gerencia, Mánager y CEO (*Chief Executive Officer*).

### **¿De qué trata la Gestión?**

Como indica Westreicher, "La gestión es un conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo" (WESTREICHER, 2020). En términos generales, hace referencia a una serie de tareas y actividades que se ejecutan a fin de acometer un fin planteado con antelación. Gestión suele relacionarse generalmente con el mundo corporativo, con las acciones que desarrolla una empresa para alcanzar, por ejemplo, su objetivo de ventas o de ganancias. El término gestión es empleado como sinónimo de Administración en general, Administración Pública en particular, Gobierno y Gerencia, con la cual tiene similar origen etimológico, como se verá más adelante. También se asocia con acción, actuación, cometido, comisión, diligencia, encargo, misión y trámite.

Por otra parte, gestionar, como sustantivo derivado de gestión, significa:

...llevar adelante una empresa o proyecto, administrar o manejar una compañía, o liderar o conducir una situación específica, e implica

ocuparse de la administración, organización y funcionamiento de una empresa o compañía y de sus recursos humanos y económicos, con la finalidad de lograr un conjunto de objetivos concretos (manejar, conducir, dirigir, coordinar, tramitar o diligenciar)", "...es, por lo tanto, un aspecto fundamental en el ámbito empresarial y de gerencia. (SIGNIFICADOS.COM, 2022).

Desde el punto de vista etimológico, Gestión significa: "administración, dirección; diligencia, actividad": Deriva del Latín *gestionem* (acusativo de *gestio* y *gestión-*), cuyo significado es "administración", está compuesto por *gestus*, (participio pasivo de *gerere*), traducido como "ejecutar, llevar, traer"+ *-io* [*-ion*], acción (de). (GÓMEZ DE SILVA, Ob. Cit.)

### **¿De qué trata la gerencia?**

Siguiendo a Pérez y Gardey, 2022, el término gerencia se emplea para denominar al conjunto de personas de alta calificación, empleadas, que se encargan de dirigir y gestionar los asuntos de una empresa; es el cargo que ocupa generalmente el director general (o gerente) de la organización, quien cumple con distintas funciones: coordinar los recursos internos, representar a la compañía frente a terceros y controlar las metas y objetivos. De acuerdo con la página etimológica de [chile.com](http://chile.com), la palabra Gerencia viene del latín *gerentia* (participio pasivo de *gerere*) y significa: cualidad de los que administran. Sus componentes lexicos son "gerere, (llevar a cabo), más el sufijo -encia (cualidad, acciones o situaciones). En consecuencia, gerente significa administrador o la(s) persona(s) que dirige(n) una empresa. El término se deriva del latín *gerentem*, acusativo de *gerens* (radical *genrent-*), participio activo de *gerere*, traducido como "dirigir, administrar, ejecutar; llevar, transportar (GÓMEZ DE SILVA, Ob. Cit.).

Miguel Cané (2022) sostiene que en los orígenes organizativos no se empleaba la palabra Gerencia sino Estrategia. Ésta proviene del griego *strategia* (arte de dirigir el ejército), tenía que ver con la función administrativa del generalato. Más adelante insistía en que la utilización del término estrategia en administración buscaba dotar a ésta de una perspectiva científica, asociada a la formulación de directrices y a la planeación, y ciertamente alcanzo su propósito, que luego fue aplicado a la gerencia.

La palabra gerencia al igual que la de gestión, fue acuñado por Peter Drucker, en 1954, se utiliza, desde entonces, para denominar al conjunto de empleados alta calificación que se encarga de dirigir y gestionar los asuntos de la empresa, es el cargo que ocupa el gerente de la empresa, quien cumple con distintas funciones: coordinar los recursos internos representar a la compañía frente a terceros y controlar las metas y objetivos. Drucker publicó la obra "La

Práctica del Management” y se convirtió en la “Biblia de la Gestión”, para aprender a administrar, además de permitir que el conocimiento de la actividad estratégica de la gerencia, conocida solo por las élites empresariales, pasara a ser del dominio público para la gran mayoría de ciudadanos comunes. Un intento editorial con la intención de romper la relación poder-saber instaurado en el círculo empresarial y de inversionistas.

### **¿Qué es *Management*?**

La traducción literal del término Management al castellano es "Administración". La palabra se deriva del inglés "*maneja*", derivado del *maneggiare* italiano, (*conduce por la mano*), éste del latín "*Manus*"(*mano, de gestión*). Sus raíces provienen del latín *manus agere*, (*conduce a mano*), o "*mansionem agere*, (*ordenar la casa*). Es familia de gesto (movimiento de las manos y de la cara) del latín *gestus* (movimiento de las manos; actitud del cuerpo al moverse; porte; postura), de *gestus* participio pasivo de *gerere* (traer, llevar, transportar; hacer, ejecutar, administrar; apreciar, estimar, tener amistad por..., del radical primitivo de *ges-*). Como puede notarse, gestión, gerencia y management tienen la misma raíz latina de origen: *gerere*, con un significado común de liderazgo en la organización. Como derivación directa al castellano, aparece el acuñado del término *mánager*, originalmente asociado a la actividad de representación de artistas o deportista; veamos qué significa:

Mánager es una persona experta en el campo de sistema de apoyo a los empleados. También laboran dentro de una empresa como un equipo para lograr los objetivos de dicha empresa. Como *mánager* y líder debe estar preparado para asumir cualquier tarea que le sea asignada. (...) *Mánager* es el término en inglés más utilizado en el ámbito empresarial, también conocido como gerente (Definición XYZ. Humanidades, s/f, s.p.).

El *mánager* es la persona responsable de una parte de la empresa, un departamento por ejemplo, o está a cargo de todo el negocio, es decir, administra la empresa. Generalmente, tienen la responsabilidad de liderar y supervisar a un grupo de personas, responden por el mantenimiento de un buen ambiente de trabajo y planifican los procedimientos y políticas que permitan el buen desempeño del personal a su cargo.

Como adición a la vorágine en la aparición de nuevos términos en inglés, en estos tiempos de globalización, Valentina Giraldo, en su blog "Rockcontent.com", (2021) trae el término *Community manager*, el profesional responsable de construir, gestionar y administrar

la comunidad online alrededor de una marca en internet, creando y manteniendo relaciones estables y duraderas con sus clientes, sus fans y, en general, cualquier usuario interesado en la marca.

En similar sintonía, la Escuela de Administración de Empresas (EAE Business School, Online Blended, 2022), ha publicado que es cada vez más frecuente el empleo, en los medios de comunicación, del término CEO para referirse al cargo ejecutivo más alto de una empresa. Esta expresión corresponde a las siglas en inglés '*Chief Executive Officer*' (CEO), que en español significa literalmente '*Oficial Ejecutivo en Jefe*', aunque en nuestro país equivale al consejero delegado o al director ejecutivo, es decir, el máximo responsable de la gestión y la dirección administrativa, sin confundirlo con el presidente.

Aun cuando el término Management fue conocido desde la publicación del artículo de Taylor como traducción de Administración, y que de él deriva Mánager y Community Manager, cabe destacar que debido a los efectos de la Globalización y la expansión del trabajo remoto, se ha venido empleando diversos términos conocidos en español, pero difundidos como siglas en inglés estándar, referenciales de puestos de alto rango y funciones directivas en el mundo empresarial. Así tenemos:

CEO, *Chief Executive Officer* (Director Ejecutivo), su función es la Dirección General.

COO, *Chief Operating Officer* (Director de Operaciones), función Gestión de Proceso.

CMO, *Chief Marketing Officer* (Director de Mercadeo), función Gestión de mercadeo y publicidad.

CFO, *Chief Financial Officer* (Director de Finanzas), función Gestión de los recursos económicos.

CIO, *Chief Information Officer* (Director de Información), función Gestión de recursos tecnológicos orientados a procesos.

CTO, *Chief Technology Officer* (Director de Tecnología), función Gestión de recursos tecnológicos orientados al flujo de datos.

CCO, *Chief Communication Officer* (Director de Comunicaciones), función Gestión de imagen empresarial y comunicaciones interna y externa.

CDO, *Chief Digital Officer* (Director digital), función Gestión de las comunicaciones digitales (Web y redes sociales).

Nuevamente se observa que, en los últimos tiempos, ha habido una constante búsqueda de dignificación de la función administrativa, una fuerte lucha en búsqueda o mantenimiento de una posición de poder por parte de quien ejerce la responsabilidad de dirigir una organización, un propósito que se considera justo, por lo que el mismo significa.

### ¿Y qué decir de Gobierno?

Un caso particular es el referido al término Gobierno, el cual es la acción concreta, así como efectos de la Administración, gestión o Gerencia Pública, es decir, el manejo de la cosa pública.

Siguiendo a Perez y Gardey

se define como gobierno al organismo que, según reconoce la Constitución, asume las responsabilidades del poder ejecutivo y concentra el poder político para conducir a una determinada sociedad. Generalmente, está integrado por un Presidente o Primer Ministro y una cierta cantidad de Ministros, Secretarios y otros funcionarios (PEREZ y GARDEY, 2021).

La palabra gobierno (conjunto de ministros, acción y efecto de dirigir al Estado) viene del sufijo **-o** (acción y efecto) sobre el verbo "governar", del Latín *gubernare*. Originalmente, *gubernare* significaba "pilotear un barco" y es un préstamo del griego *Kybernaein* (dirigir, sobre todo un navío, guiar, pilotar). De ella deriva Cibernética, arte de pilotear una nave, técnica de timonel, luego del ajuste semántico que le da Norbert Wiener (1894-1964) al agregarle el sufijo **-ics** (o **-ica** en castellano) a la palabra kibernetike. (ETIMOLOGIAS.DECHILE.NET, s/f)

Luego, Gobernar es el arte y técnica de *pilotear, conducir y ejecutar las riendas de la nave de la administración pública*, debido al poder político que se detenta en un momento determinado, a fin de llevar a una sociedad a estadios de bienestar y desarrollo. Administración Pública, como término clásico, fue acuñado a inicios del siglo XIX por Charles-Jean Baptiste Bonnin, cuya significación original era:

...la que tiene la gestión de los asuntos respecto a las personas, de los bienes y de las acciones del ciudadano como miembro del Estado, y de su persona, sus bienes y sus acciones como incumbiendo al orden público (CHARLES-JEAN BAPTISTE BONNIN, s/f, s.p.).

Tiempo después, la administración pública pasó a ser parte del poder ejecutivo y está regulada por el derecho administrativo, tanto en su estructura y organización como actividad o funcionamiento.

Entonces, al llegar a este punto, se evidencia que **Gobernar** está referido al arte y técnica de *pilotear, conducir las riendas de la nave de la administración pública, y ejecutar* debido al poder político que se detenta en un momento determinado, con el propósito de alcanzar los fines y objetivos del Estado; **Administrar** significa *conducir o manejar*; es la

operación que permite *dirigir, regir, gobernar una organización*; **Gestionar** se refiere a *llevar adelante una empresa u organización, administrar o manejar una compañía, o liderar o conducir una situación específica* con la finalidad de lograr un conjunto de objetivos concretos y **Gerenciar** como puede notarse, al igual que gestionar y management tienen la misma raíz latina de origen: *gerere*, y con ello un significado común de *liderazgo en empresas económicas, instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil*. Las palabras administración, gobierno, gestión, management y gerencia encierran una sola la misión significado trascendente: conducir una organización, sus recursos y su gente que la constituyen, en un ambiente de claro liderazgo y autoridad en pro de alcanzar los propósitos, objetivos y metas previamente establecidos.

### **Conclusiones/Reflexiones Finales y/o Recomendaciones**

Partiendo del principio del Poder-Saber impulsado por Foucault, los centros de poder existentes en una sociedad determinada constituyen las estructuras que imponen la verdad oficial, establecen normas de convivencia, y configuran los significados de la palabras y las expresiones desde el ámbitos científicos y académicos con el fin de moldear el mundo de las ideas o subjetividad de la sociedad.

Gobierno y Gobernar es el arte y técnica de conducir y ejecutar las riendas del Poder Público, de la Administración Pública, planifica, organiza, dirige, ejecuta, controla y se relaciona con su entorno sociopolítico-cultural y económico, debido al poder institucional que detenta un sector de la sociedad en un momento determinado, e impone su voluntad mediante la estructura del enfoque administrativo burocrático de Max Weber, a fin de llevar a sus ciudadanos a estadios de bienestar y desarrollo que se espera.

La Administración y administrar tiene el significado de *conducir o manejar* algún proceso organizacional; es la operación que permite dirigir, regir, gobernar una organización o institución, desde una posición de subordinación o mandato de otra persona, como forma de prestar un servicio de apoyo hacia un colectivo de personas. Generalmente es una actividad relacionada directamente con la producción.

La Gestión y gestionar significa llevar adelante una empresa u organización, administrar o manejar una compañía, o liderar o conducir una situación específica con la finalidad de lograr un conjunto de objetivos concretos. Implica manejar, conducir, dirigir, coordinar, tramitar o

diligenciar con respecto a recursos diversos y por lo tanto, es un aspecto fundamental en el ámbito organizacional.

Gerencia y gerenciar al igual que gestión y management tienen la misma raíz latina de origen: *gerere*, y con ello un significado común de liderazgo en empresas económicas, instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.

Gerencia y Gestión son términos acuñados por Drucker en su obra *La Práctica del Management* en el año 1954, en su obra “La práctica del Management”.

Los términos latinos *gerere* y *gubernare*, además de la del griego *kybernaein* con sus denotaciones semánticas de llevar, guiar, dirigir y conducir, entretienen la red vincular y plantean las pautas que conectan para comprender las similitudes que encierran los términos de Administración, Gobierno, Gestión y Gerencia las cuales intentan referirse a un mismo evento de liderazgo o dirección de conglomerados sociales y diferentes recursos en pro de los propósitos de distintas organizaciones.

Gerencia y Gestión en el escenario real le confiere la dirección organizacional un nuevo estatus jerárquico, posición de poder y de autoridad real, dentro de un contexto civil y en tiempos de desarrollo vertiginoso de las tecnologías, información, conocimiento y expansión global de mercado y sociedad.

Dentro de las corrientes clásicas y contemporáneas de las diferentes escuelas administrativas, sus focos de atención estaban centradas en las operaciones y procesos, métodos, principios, funciones, productividad, comportamiento humano y organizacional, análisis cuantitativos, la eficacia, la eficiencia, la productividad y los sistemas. Muy pocas trataron el factor humano, sus necesidades, nivel de desigualdad social y económica en el contexto organizacional, de manera tangencial. No obstante, a la igualdad significativa de los términos en estudio, se impuso en el mundo empresarial desde entonces, las denotaciones jerárquicas entre ellas: A la gerencia le correspondería, por su posición de decisiones estratégicas, ocuparse de los asuntos medulares de los inversionistas, a la administración de las actividades tácticas y procesales, y a los trabajadores, los asuntos operacionales y productivos.

## **REFERENCIAS**

CANÉ M. (s.f.). **¿De Dónde viene la Palabra Gerente?**. SerLider.net. Recuperado de: <https://www.sergerente.net/de-donde-viene-la-palabra-gerente/>

CHIAVENATO I. (2004). **Introducción a la Teoría General de Administración**. Ed. McGraw-hill. Colombia.

Definición de: **Concepto de Gobierno**. Disponible en: <definicion.de.https://www.definicion.de/gobierno>.

EDUCALINGO. **Management** [en línea]. Disponible en: <http://educalingo.com/es/dic-de/management>. Enero2022. Consultado: 8 de febrero de 2022, 10.25 am.

Etimología de Chile. (Radicación de la palabra **GERENCIA**. (2022) [www.etimologías.dechile.net](http://www.etimologías.dechile.net))

GÓMEZ de SILVA, G. (2001). **Breve Diccionario Etimológico de la Lengua Española**. Fondo de Cultura Económica.

HICKS, P. E. (1980). **Introducción a la Ingeniería Industrial y Ciencia de la Administración**. Ed. Cecsá. Mexico.

PEREZ J. y GARDEY A. (2022). **Definición de Gerencia**. En Definicion.de.

Significado.com. **Gestionar**. En: *Significados.com*. Disponible en: <https://www.significados.com/gestionar/> Consultado: 6 de febrero de 2022, 11.15 am.

TARANTINO S. (2013). **Gerencia: Algo de Historia, Tipos y Estilo**. Gestiópolis. Recuperado de: <https://www.gestiopolis.com/gerencia-algo-de-historia-tipos-y-estilos/>

WESTREICHER G. (2020). **Gestión** en: Economipedia.com. Disponible en: <https://www.Definición.de/gerencia/>